



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหิน
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองหิน

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ ประกอบกับมาตรา ๑๙ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองหิน โดยมีรายละเอียดการรับสมัครดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

สำนักปลัดเทศบาล

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๑) ตำแหน่ง นักการ จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๑) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๒. อัตราค่าจ้าง/ค่าตอบแทน

๒.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

อัตราค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน ค่าครองชีพชั่วคราว จำนวน ๑,๐๐๐ บาท/เดือน รวม ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้ที่กายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรควัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดรายละเอียดตาม เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้) (ผนวก ก และ ข)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

๕. เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัคร

๕.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ที่ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ ก.ท.กำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จนถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

(เอกสารทุกอย่างที่เป็นสำเนาต้องรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อรับรอง)

๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในอัตรา ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหิน

๘.๒ การสรรหาและเลือกสรรตามตำแหน่งที่สมัคร ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม (ห้องสอบ) สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

๘.๓ ระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑. แต่งกายชุดสุภาพในวันสอบ และพฤติกรรมเป็นสุภาพชน
๒. ต้องแสดงบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวสอบต่อกรรมการหรือ เจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบ ไม่มีบัตรดังกล่าวกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบจะพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบ
๓. ห้ามนำหนังสือ ตำรา เครื่องคำนวณ เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดหรือเอกสารอื่นใดเข้าห้องสอบ
๔. ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ
๕. ถ้ามีข้อสงสัยให้สอบถามกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบ
๖. ต้องปฏิบัติตามคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบอย่างเคร่งครัด

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดผนวกแนบท้ายประกาศนี้

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือได้ว่าเป็นผู้สอบผ่าน

๑๑. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองหิน จะดำเนินการประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ เทศบาลตำบลหนองหิน หรือติดต่อสอบถามได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด โทร. ๐ -๔๓๕๐-๑๕๔๐ หรือทางเว็บไซต์ www.nonghinmuangsuangroiet.go.th

๑๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงตามลำดับจากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนด้านความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนด้านความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. การทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลหนองหินจะเรียกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในการสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง ณ เทศบาลตำบลหนองหิน ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป กำหนดสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และได้รับสวัสดิการต่างๆตามระเบียบ กฎหมาย กำหนด

ผู้สนใจ สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง
จังหวัดร้อยเอ็ด โทร.๐-๔๓๕๐-๑๕๔๐ ในวันและเวลาราชการ และทาง เว็บไซต์
www.nonghinmuangsuangroiet.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)



(นายสมฤทธิ์ วงศ์จำปา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหิน

(ภาคผนวก ก)

บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหิน เรื่องรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองหิน ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ

๑. ลักษณะงานหน้าที่และความรับผิดชอบ

เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ เดินหนังสือ
ราชการในสำนักงานและนอกสถานที่หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑.) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒.๒.) มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ นักการ

๓. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท/เดือน
รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.- บาท/เดือน

๕. วิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานใน
ตำแหน่งเลือกสรรโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้ (๑๐๐ คะแนน)

- ความรอบรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน
- ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ
- คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก**๑. ลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็ก ดูแลรักษาความสะอาดให้เด็ก ดูแลโภชนาการของเด็ก ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้เด็กมีพัฒนาการตามช่วงวัย จัดทำสื่อการเรียนการสอนให้เด็กมีความพร้อม กับพัฒนาการของเด็ก จัดทำข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับประวัติของเด็กและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติความพร้อม และจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการ ของเด็กทั้งทางด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา
๒. จัดให้มีกิจกรรมประจำวันเพื่อเสริมสร้างพัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียน (ตามตารางกิจกรรม)
๓. ส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการ การเรียนรู้ทั้ง ๔ ด้าน
๔. ดูแลความสะอาดทางด้านสุขอนามัยให้กับเด็ก
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๓. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.-บาท/เดือน รวมค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐.- บาท/เดือน

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

- ก.) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบจากความรู้ความสามารถทั่วไป เกี่ยวกับท้องถิ่น การเมือง การปกครอง เศรษฐกิจสังคม เหตุการณ์ต่างๆ การวิเคราะห์และประมวลผลทางคณิตศาสตร์ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา จากกลุ่มคำ ประโยค ข้อความหรือบทความ และให้พิจารณาการเลือกคำภาษา ในรูปแบบต่างๆ โดยคำนึงถึงระดับความรู้ ความสามารถ ที่ต้องการของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ข.) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติหรือวิธีใดวิธีหนึ่งก็ได้ตามความเหมาะสม
- ค.) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ จริยธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น