

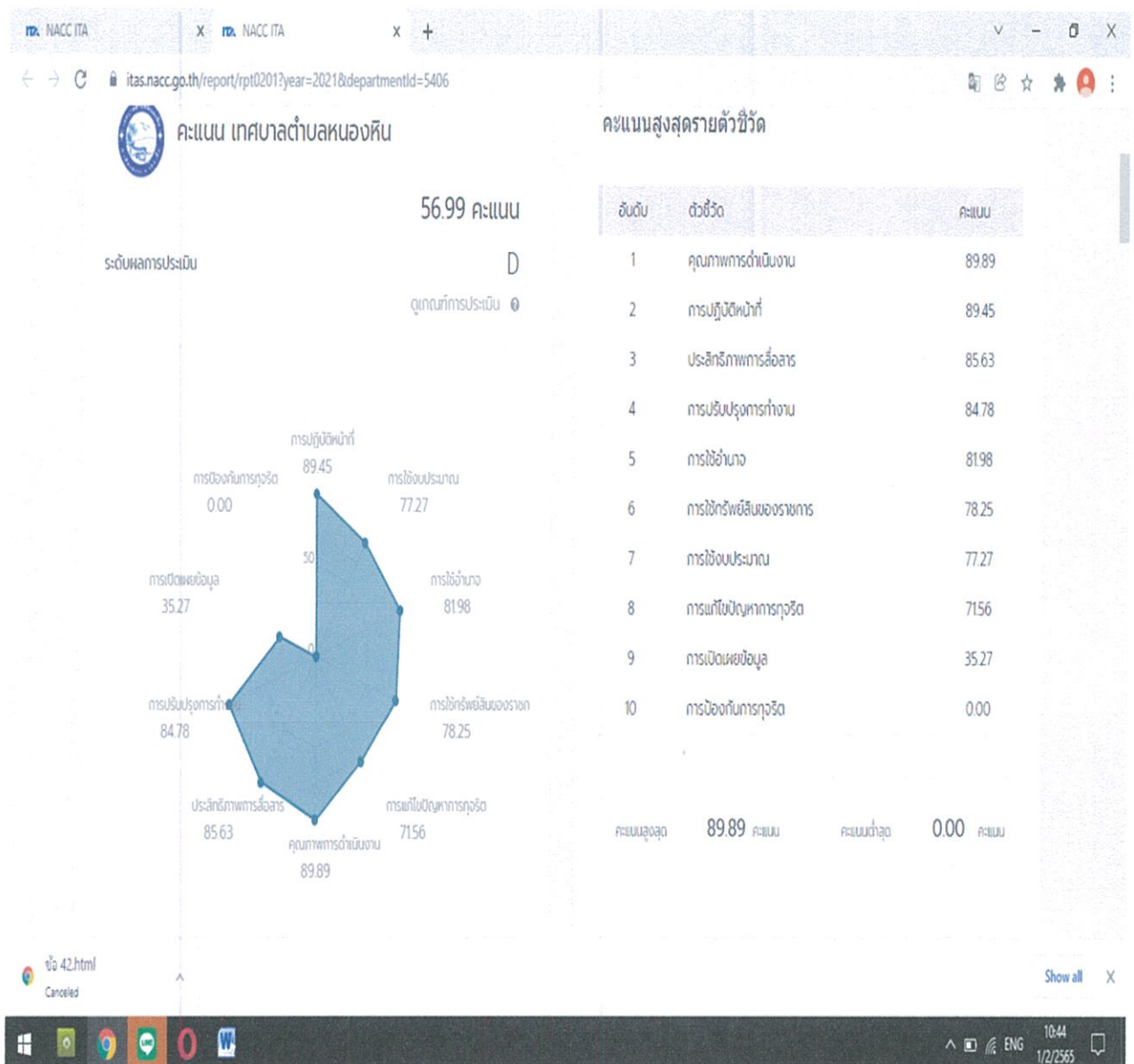
0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลหนองหิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลหนองหิน พบว่ามีผลคะแนน ๕๖.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๔๕ คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๙.๗๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๔๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๗.๒๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๙๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๘.๒๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๑.๕๖ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องว่ามีความปลอดภัย และติดตามตรวจสอบสถานะคำร้องได้
๒. การใช้งบประมาณ ๗๗.๒๗ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๑.๙๘ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๘.๒๕ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๑.๕๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๘๙ คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๘๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๖๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๗๘ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๕.๖๓ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๗๘ คะแนน	

		และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๕.๒๗ คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๓๕.๒๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๐.๐๐ คะแนน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ ผ่ า น เก ณ ฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐ คะแนน	

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองหิน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานความคิดการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการประชุม ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒.มาตรการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน	ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค - มี.ค ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

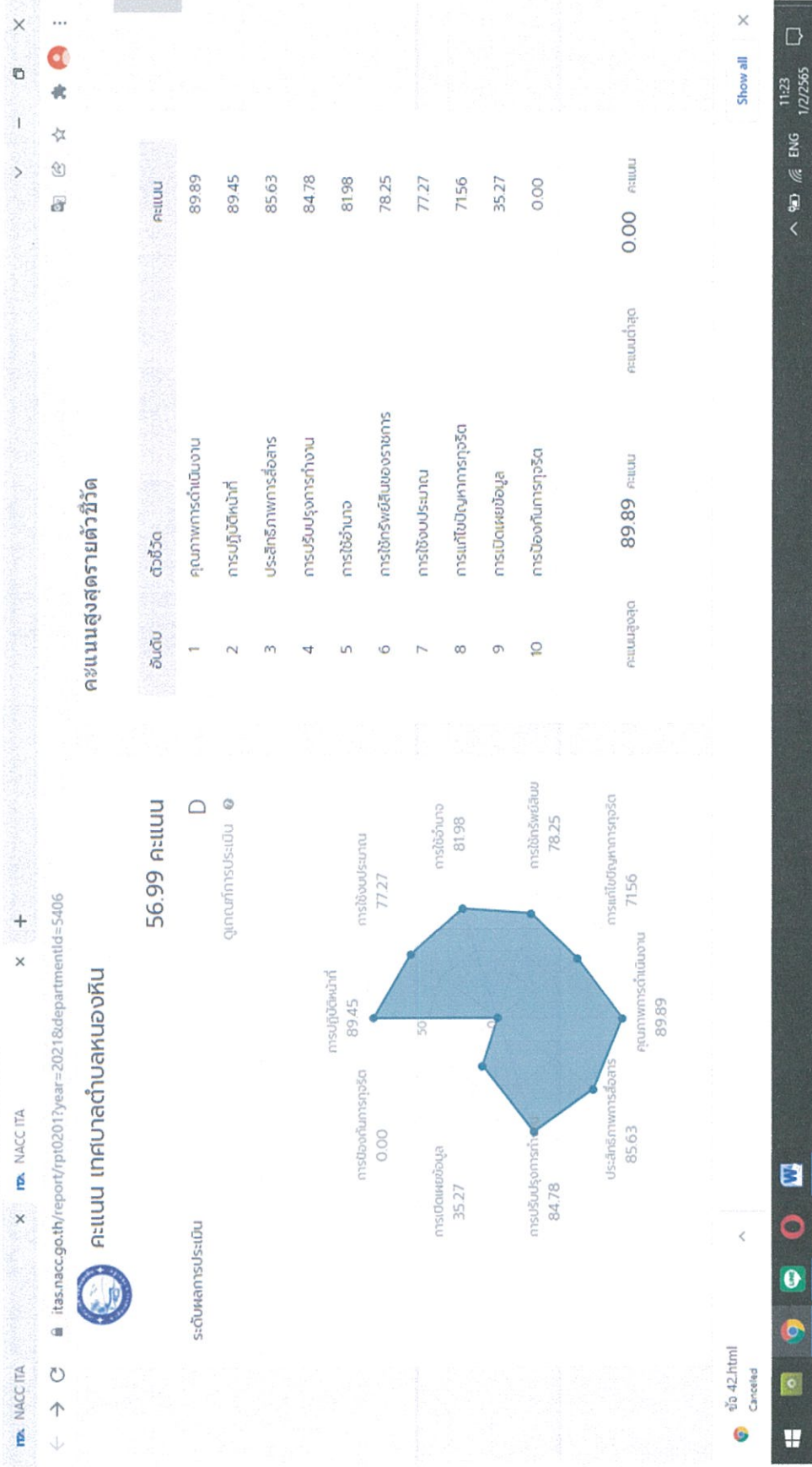
ITA ๒๐๒๑

เทศบาลท่องเที่ยว

อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จากผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๕๖.๙๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน A ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๕.๐๐ คะแนน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๗ ตัวชี้วัด

๒. ข้อบกพร่องจากการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
	-		
	-		

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
๑	การให้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๗๘.๒๔ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๖๗.๗๙ ทราบแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในระดับน้อย	จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
๒	การใช้งบประมาณ ได้ ๗๗.๒๗ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๖๐.๐๔ ทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในระดับน้อย	
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๗๑.๔๖ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๖๑.๗๙ เห็นว่าปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไขในระดับน้อย	

๑.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (เฉพาะข้อที่ ๐ คะแนน)

ลำดับที่	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑	โครงสร้าง	พบว่าไม่ได้แสดงโครงสร้างองค์กรที่เป็นแผนผังฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาพเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ	โครงสร้างองค์กรไม่ครบถ้วน ซึ่งผู้ตรวจเห็นว่าไม่ครบทุกหลักเกณฑ์	แสดงแผนผังโครงสร้างส่วนราชการของหน่วยงาน พร้อมทั้งให้แสดงแผนผังโครงสร้างทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	องค์ประกอบข้อมูล ผู้บริหารไม่ครบถ้วน โดยขาดข้อมูลช่องทางการติดต่อ	ข้อมูลช่องทางการติดต่อไม่ครบองค์ประกอบไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ เพราะเป็นปัจจัยสำคัญในการติดต่อ	แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ประกอบด้วย ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ เช่น เบอร์โทรศัพท์ ข้อมูลเป็นปัจจุบัน
๓	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่พบรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่มีข้อมูลการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	จัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาสหรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี

ลำดับที่	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๔	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่มีข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ซึ่งผู้ตรวจเห็นว่าไม่ครบทุกหลักเกณฑ์	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่มีข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน ซึ่งผู้ตรวจเห็นว่าไม่ครบทุกหลักเกณฑ์	จัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาสหรือราย ๖ เดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะ ๖ เดือนแรกของปี
๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่มีข้อมูลการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงาน ซึ่งผู้ตรวจเห็นว่าไม่ครบทุกหลักเกณฑ์	แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน ที่มาติดต่อกันในหน่วยงาน
๗	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	นำหลักเกณฑ์ผลการดำเนินงานรายการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส ซึ่งผู้ตรวจไม่พบข้อมูล	รายงานการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาสให้ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๘	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่พบข้อมูลตามหลักเกณฑ์ไว้ในแบบรายงาน	แสดงผลการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ลำดับที่	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่พบข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๑๐	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่พบข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ตามแบบที่กำหนด โดยให้มีทุกหลักเกณฑ์
๑๑	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายปี	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่พบข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายปี	แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานอย่างน้อยงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑๒	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่พบข้อมูลนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งผู้ตรวจเห็นว่าไม่มีข้อมูล	จัดทำประกาศแสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในหน่วยงาน
๑๓	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่สามารถตรวจสอบการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ เนื่องจากไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (O ๒๕) ที่ถูกต้อง	ไม่พบข้อมูลในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนดไว้	จัดทำเป็นประกาศของหน่วยงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้มีทุกหลักเกณฑ์

ลำดับที่	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑๔	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และหลักเกณฑ์การให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	นำหลักเกณฑ์ต่างๆ แยกไว้โดยไม่ได้นำมารวมกันที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผู้ตรวจเห็นว่าไม่ครบทุกหลักเกณฑ์	จัดทำเป็นประกาศของหน่วยงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้มีทุกหลักเกณฑ์
๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	ไม่พบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ไม่พบข้อมูลรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรฯ ซึ่งผู้ตรวจเห็นว่าไม่มีข้อมูล	มีข้อมูลรายละเอียดผลรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีโดยให้มีทุกหลักเกณฑ์
๑๖	แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่พบข้อมูลแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แสดงคู่มือแนวทางการดำเนินการร้องเรียน และรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ
๑๗	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่พบข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	นำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องเรียน จะต้องมีการนำจำนวนเรื่องทั้งหมด จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	จัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาสหรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรก
๑๘	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	จะต้องมีช่องทางแสดงความคิดเห็นของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	แยกช่องทางการรับฟังความคิดเห็น กับ ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ออกจากกันให้มีความชัดเจน	สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ลำดับที่	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑๙	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ไม่พบรายการการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ที่ให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจ เช่น จัดประชุม ประชาคม จัดประชุมแผนพัฒนา
๒๐	เจตต่านสูงสุดของผู้บริหาร	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	จัดทำประกาศแสดงนโยบายว่า ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากร ทุกคนไม่มีการรับของขวัญ ค่าเงินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน
๒๑	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	จัดกิจกรรมที่แสดงออกถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด	ดำเนินการกิจกรรมที่มีการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม และโปร่งใส
๒๒	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่มีข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	แสดงผลการประเมินความเสี่ยง ต่อมีรายละเอียดของผลการ ประเมินประกอบด้วย เหตุการณ์ ความเสี่ยง และระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง

ลำดับที่	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๒๓	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่สามารถตรวจสอบได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยง (O ๓๖) ไม่ได้ระบุมาตรการจัดการความเสี่ยง	ไม่พบข้อมูลหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดทราความเสี่ยงของหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรฐานหรือดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๖
๒๔	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่พบข้อมูลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	เป็นกิจกรรมที่องค์กรดำเนินการเอง ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่แสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นำแผนปฏิบัติการแสดงรายละเอียดของแผนอย่างน้อย ประกอบด้วยโครงการ / กิจกรรมงบประมาณ และช่วงเวลาดำเนินการ
๒๖	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่แสดงรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ดำเนินการให้สอดคล้องกับรายละเอียดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ O๓๙

ลำดับที่	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๒๗	รายงานผลการดำเนินการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตประจำปี	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ไม่แสดงผลการดำเนินการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตประจำปี	สรุปผลการดำเนินการปรับปรุง โดยเน้นกรอบด้วยผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๒๘	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่พบรายการตามประเด็นการตรวจ URL ที่หน่วยงานส่งมา	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ทัศนคติสอดคล้องกับผลประเมิน	แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒๙	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่สามารถตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานได้ เนื่องจาก ๐ ๔๒ ไม่ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	นำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน

๒. มาตรการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน โดยการจัดทำคู่มือประชาชนสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้ระบบรายงาน, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใส โดยทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งานบริหารงานทั่วไป
สำนักงานปลัดเทศบาล