



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองหิน

ที่ รอ ๕๖๕๐๑/๖๕๕ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายของการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือน มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหิน

ตามที่เทศบาลตำบลหนองหินได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองหิน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือน มีนาคม ๒๕๖๖) จึงขอรายงานผลการดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวนิษฐา ไชยรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคล

ความคิดเห็นหัวหน้าฝ่าย


.....
.....


(นางสุตัญญา เรียงชัยภูมิ)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายเปี้ยก เวียงห้อง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล



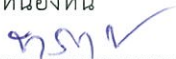
(นายปรีชา วรรณพงศ์)
รองปลัดเทศบาลตำบลหนองหิน

ความเห็นปลัดเทศบาล



(นางดวงตา แก่นสา)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหิน

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลหนองหิน



(นายดุสิต สุดชา)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหิน

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสรวง
จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
๑.งานการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่นๆ	๑.การรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลสามัญ ๒. การให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลหนองหินพ้นจากการปฏิบัติงาน	๑. การรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองหินที่ ๔๐๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒.ตามคำสั่งที่ ๓๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลหนองหินพ้นจากการปฏิบัติงาน ตามมติ กทจ.ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๒.มีความโปร่งใสทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓.การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลตำบลหนองหิน	๑.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งของเทศบาลตำบลหนองหิน
๔.มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑.ดำเนินการประเมินข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ประเมินมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา	๑. จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน ๒. จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาลในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กรและเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ ๓. จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	-เทศบาลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ส.ร่วมกัน -มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะ -จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำ -จัดให้มีการประชุมพนักงานประจำเดือนเป็นระยะที่จำเป็น -จัดโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เป้าหมายทั้งหมด ๔๙ คน เข้าร่วม ๔๐ คน คิดเป็น อัตราร้อยละ ๘๑.๖๓
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	๑. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ๒. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด -มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑. ในการประชุมประจำเดือนจะมีการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหินทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเน้นให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหินยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการประชุมประจำเดือนจะมีการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหินทั้งหมดทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเน้นให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหินยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ปัญหาและอุปสรรค : การส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาไม่สามารถดำเนินการได้เต็มที่เนื่องด้วยงบประมาณไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ : ในด้านการเรียนรู้และพัฒนาควรส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ผ่านออนไลน์มากกว่าเดิม เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้และประหยัดงบประมาณ