



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองหิน

ที่ รอ ๕๖๕๐๑/ ๒๗๑

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายของการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(เดือนตุลาคม๒๕๖๕ – เดือน กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหิน

ตามที่เทศบาลตำบลหนองหินได้มีแผนการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองหิน ได้ดำเนินการตามพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชนิษฐา ไชยรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคล

ความคิดเห็นหัวหน้าฝ่าย

เพื่อโปรดทราบ

(นางสุกัญญา เริงชัยภูมิ)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เพื่อไปทบทวน

(นายเปี้ยด เวียงซ้อง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล

เพื่อไปทบทวน

(นายปรีชา วรรณพงศ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลหนองหิน

ความเห็นปลัดเทศบาล

เพื่อไปทบทวน

(นางดวงตา แก่นสา)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหิน

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลหนองหิน

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหิน

(นายดุสิต สุตสา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหิน

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสระบุรี
จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้ดำเนินการ	
งานการสรรหา คัดเลือก ภาวะบรรจุ แต่งตั้ง การ พัฒนา การเลื่อน ตำแหน่ง การ โอนย้าย และ กิจกรรมด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคลด้านอื่นๆ	๑.การรับโอน(ย้าย)พนักงาน เทศบาลสามัญ ๒.การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติงาน	๑.การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น ตามคำสั่งเทศบาล ตำบลหนองหินที่ ๔๐๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒.การให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตำบลหนองหินพ้นจากการปฏิบัติงานตามมติ กทจ. ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๒. มีความโปร่งใส ทุกกระบวนการ ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.จัดให้มีการระดมความคิดเห็นผลการ ปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอ ภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๓.การสนับสนุน ให้การเรียนรู้ และมีการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริม	๑.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่พนักงาน พนักงานงานจ้าง ตามคำสั่งมอบหมายงานเทศบาล ตำบลหนองหิน			

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสระบุรี
จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ผู้ดำเนินการ	
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑.ดำเนินการประเมินข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ประเมินมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านต่างงาน	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา	๑.จัดให้มีการจัดอบรมในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน ๒. จัดให้ฝึกอบรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาลในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กรและเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นโครงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคลากรทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ ๓. จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	เทศบาลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด - มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.ร่วมกัน - มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะ - จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารพนักงาน พนักงานจ้างประจำเดือน	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอเมืองสระบุรี
จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้ดำเนินการ	
๖.ให้บุคลากรได้รับคำตอบแบบแผน และสถิติการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	๑.ให้บุคลากรได้รับคำตอบแบบแผน และสถิติการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ๒.จัดทำให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	บุคลากรได้รับคำตอบแบบแผนและสถิติการที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๗.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑.ในการประชุมประจำเดือนจะมีการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหินทราบถึงประมวลผลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเน้นให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหินยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการประชุมประจำเดือนจะมีการแจ้งบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหินทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเน้นให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหินยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค : การส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาในสามารถดำเนินการได้เต็มพื้นที่อย่างงบประมาณไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ : ในด้านการเรียนรู้และพัฒนาควรส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ผ่านออนไลน์มากกว่าเดิม เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้และประหยัดงบประมาณ